	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

Tema: Fortalecimiento de Capacidades CNARP

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Subdirección de gestión y evaluación de Políticas en salud pública Dirección de Planeación Sectorial.	Gestión social y territorial en salud Publica

Objetivo	Fecha: 11-05-2026			
Fortalecimiento de capacidades y competencias desde e enfoque etnico diferencial CNARP, enmarcado en los procesos	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:		
		Asesoría () Capacitación ()		
		Orientación () Acompañamiento (x)		
	Modalidad:	Otro ()		
		Presencial (X)	Virtual ()	Mixta ()
	Lugar: SDS-Aula Magistral			
	Hora Inicio: 2:00 pm Hora Fin: 4:30 pm			
	Notas por: Edyanni Ramos Valoyes			
	Próxima Reunión: por definir			
	Quien cita: Edyanni Ramos Valoyes			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se da espacio para la presentación de los asistentes, donde se encuentran los diferentes profesionales y gestores de los productos de Mas bienestares Afro de las SISS y Palenquero y referente distrital afro.

Se realiza la proyección de la agenda:

1. **Presentación de los asistentes**
2. **Contexto**
3. **Organización del sector salud**
4. **Consideraciones técnicas y operativas**
5. **Varios**



2. Contexto:

Se indica el objetivo del espacio enmarcado en el fortalecimiento de capacidades tanto técnicas como operativas para el desarrollo de los productos que representan, asi mismo, se adentra en aspectos administrativos en cabeza de la subred, como las dinámicas comunitarias alrededor del aval y enmarcado en las P.P Etnicas CONPES 39 y 38.

3. Organización del sector salud:

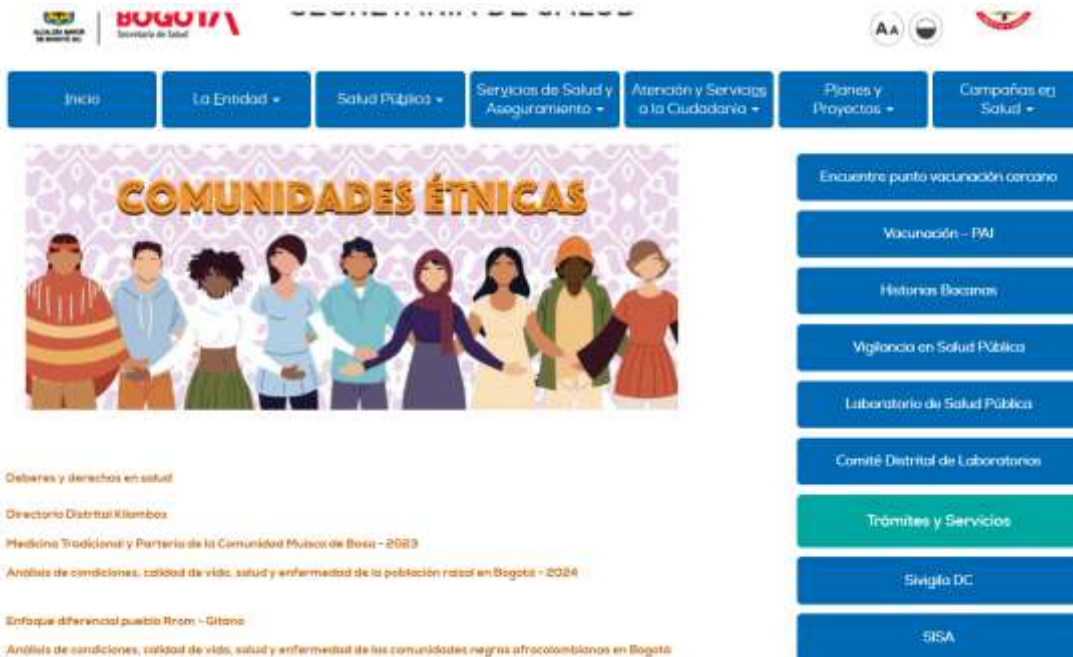
Se indica cual es la organización de la SDS y la función de las SISS con sus respectivas áreas, especialmente la de salud publica y maneras de operación de los diferentes procesos étnicos al interior del sector:

- Se ingresa a la pagina de la SDS, donde se explica su estructura y sitios de navegación de interés, como el micrositio etnico, que cuenta con los ASIS Diferenciales étnicos y demás documtnos de interés, indispensable para la apropiacion de las acciones y procesos étnicos enmarcados en salud adelantado con cada una de las comuniades étnicas:

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-DFO-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>1</p>	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo



<https://www.saludcapital.gov.co/Paginas2/Comunidades-etnicas.aspx>



- Organigrama de la SDS: Con el fin de que se comprenda el accionar y las diferentes áreas involucradas en el ejercicio operativo del distrito, así como identificar su dirección y área respectiva.

<https://www.saludcapital.gov.co/Paginas2/Organigrama.aspx>



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DE SALUD</small>	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					



4. **Consideraciones técnicas y operativas:** Se realiza una PPT por cada una de las P.P Afro, Raizal y Palenquera con el fin de reconocer el ejercicio de las dinámicas alrededor de cada ejecución de producto y demás acciones étnicas realizadas en el territorio, prioridades, ubicación, dinámicas, instancias, problemas públicos y objetivos.



El racismo, la discriminación racial, exclusión y desigualdad son factores que a lo largo de la historia han marcado estructuralmente las dinámicas sociales de las comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras, incidiendo en la insatisfacción de necesidades básicas, obstaculizando la erradicación de la pobreza, la implementación de un modelo de desarrollo sostenible acorde con estas comunidades, el ejercicio de una ciudadanía plena, entendida desde la participación y la garantía de los derechos colectivos y étnicos.

Objetivos:

1. Proteger a las personas de la Comunidad Negra Afrocolombiana de las violencias de género, violencia étnico racial y de las situaciones de vulneración de derechos colectivos y étnicos que impiden el desarrollo de esta comunidad.
2. Articular las acciones de los sectores y las instituciones del Distrito Capital, de acuerdo con su misionalidad para garantía de la atención integral a la comunidad Negro Afrocolombiana con enfoque étnico racial.
3. Promover y fomentar la cultura de la Comunidad Negra Afrocolombiana, costumbres, conmemoraciones propias y fortalecimiento de los derechos económicos y sociales.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-DFO-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>1</p>	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo



Acercamiento a la situación de salud

- La población de 0 a 14 años (primera infancia, infancia y adolescencia), se observa una tendencia al estrechamiento poblacional, lo cual supone que las personas jóvenes y adultas que migran a la ciudad, en su mayoría, lo hacen dejando a sus hijos en sus territorios ancestrales
- Con respecto al grupo de 80 años y más, representado en la cúspide piramidal, se observa una proporción menor que configura una forma de pico, lo cual indica que este grupo poblacional posee un flujo migratorio bajo hacia la ciudad
- Otros aspectos identificados en el ASIS Afro 2018:
- Los jóvenes y adultos quienes tienen descendencia en el territorio o quienes tienen el proyecto de tenerla, prefieren ambientes de crianza estables en términos sociales y económicos
- Temor a la exposición de los infantes a situaciones de discriminación y racismo



Plan Integral de Acciones Afirmativas para la comunidad Negra y Afrocolombiana: Realizar el proceso de concertación y construcción conjunta con los grupos étnicos asentados en el Distrito, que conduzca a la inclusión de programas, planes y proyectos específicos; metas, indicadores, tiempos, responsables y asignación presupuestal dirigidos a la población étnicamente diferenciada, en cada uno de los sectores de la Administración y en las Localidades.


Balance del Plan Integral de Acciones Afirmativas para la comunidad Negra y Afrocolombiana

Acciones Afirmativas de Comunidades Negras y Afrocolombianas		Dependencia responsable de la SDS	Porcentaje de avance en la implementación			Fecha final de implementación
			Año 81%-100%	Medio 60%-80%	Sex 40%-60%	
1.	Afiliar al 100% de la población negra y afrocolombiana al régimen subsidiado, siempre y cuando cumplan con los requisitos de Ley, con el previo cruce de la base de datos que entregue el representante legal de la comunidad.	Subdirección de Administración del Aseguramiento				30/06/2024
2.	Apoyar la realización de cuatro paneles autónomos de saberes ancestrales afro, a través del acompañamiento técnico y logístico	Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transsectorialidad				30/06/2024
3.	Sensibilización a funcionarios/as y comunidad en general de los beneficios para: reconocimiento de las técnicas curativas y medicinales ancestrales afro.	Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transsectorialidad				30/06/2024
4.	Facilitar espacios de inclusión de la población afrocolombiana a través de la estrategia de los Territorios de Innovación y Participación en Salud (TIPS).	Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transsectorialidad	A			16/03/2021
5.	Concertar e implementar las adecuaciones técnicas y administrativas necesarias para la implementación de los RIMS (Rutas Integrales de Atención en Salud), con enfoque diferencial Afro en el componente de prestación de servicios de salud.	Dirección de Provisión de Servicios de Salud	A			30/12/2023
6.	Implementar una estrategia de fortalecimiento de prácticas de cuidado de la salud a la población Afrodescendiente a través de estrategias promocionales y preventivas a partir de la valoración de riesgos de la salud pública reconociendo dinámicas de la salud urbana y cosmovisiones propias de la comunidad	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en salud Pública				30/06/2024
7.	Vinculación de 2 profesionales a nivel local con pertinencia étnica negra -afrocolombiana para apoyar la implementación de acciones y procesos diferenciados en salud para la población Afrodescendiente residente en Bogotá, D.C.	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en salud Pública				30/06/2024
8.	Vinculación de 1 profesional con pertinencia étnica negra -afrocolombiana para apoyar la implementación de acciones y procesos diferenciados en salud para la población Afrodescendiente residente en Bogotá, D.C.	Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transsectorialidad				30/06/2024
9.	Realizar Análisis de Situación en Salud de la población negra y afrocolombiana del Distrito desde el enfoque diferencial e intercultural, con una actualización cada dos años	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en salud Pública	A			31/12/2023
10.	Apoyar la realización de cuatro eventos de Conservación de las comunidades Negras y afrocolombianas, a través del acompañamiento técnico y logístico	Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transsectorialidad				30/05/2024
11.	Realización de 4 jornadas de promoción de hábitos y estilos de vida saludables con la población Negra y Afrodescendiente, orientadas en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.	Subdirección de Determinantes en Salud	A			30/06/2024

Monitoreo de los Productos de la Política Pública para la comunidad Negra y Afrocolombiana 2024-2036



Se resuelven las dudas generadas por parte de los asistentes a medida que se va abordando la

	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

presentación.

Conclusiones:

- Se cuenta con cuatro delegados con pertenencia étnica Afro en las SISS, que permiten viabilizar acciones y posicionamiento de las Políticas Públicas CNARP en las 19 localidades.
- Considerando el ejercicio de reconocimiento de la medicina ancestral, los Kilombos recobran importancia como manifestaciones culturales y herramientas de diálogo ancestral, destaca la relevancia de estos espacios en la preservación de tradiciones y la transmisión de conocimientos sobre la salud, la gastronomía, la etnobotánica, y su relación con la sanación y la conexión espiritual.
- Se evidencia la dificultad frente a las sesiones periódicas de instancia local y/o espacios autónomos poco recurrentes, que no permite posicionar el ejercicio de las acciones desarrolladas en salud para la población.
- Los espacios continuos de asistencia técnica permitieron fortalecer y armonizar la línea técnica y operativa de las acciones afirmativas y productos de política a nivel distrital.
- A partir de la mesa sectorial NARP se ha logrado brindar un espacio estratégico de articulación, acompañamiento y apoyo para el desarrollo de productos étnicos, favoreciendo la respuesta integral de servicios.
- Se evidencia que la comunidad está presente en todo el distrito, sin embargo, se identifica una mayor concentración de la comunidad en las localidades Kennedy Bosa, Ciudad Bolívar, Suba y Usme

5. Varios:



Se abordan las novedades presentadas por los asistentes hasta el momentos enmarcado en la convivencia de los equipos, temas administrativos, técnicos y operativos

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Lectura y apropiación de los documentos ASIS Diferenciales, así como los demás insumos prestos en el micrositio étnico y lineamientos operativos	SISS	Mayo 2026
Se contará con el apoyo del delegado de la política publica local en caso de requerirse un tema puntual antes de escalarlo a nivel central	SISS	Permanente
Compartir insumos enmarcados en los CONPES de las P.P, infografías, páginas y presentaciones.	SDS	Mayo 2026

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Edyanni Ramos Valoyes	E1ramos@saludcapital.gov.co	3108618819	SDS- SGYEPSP	 Edyanni Ramos Valoyes
2	Milena Useche	M1Useche@saludcapital.gov.co	321 4964780	SDS- Colectivas	 Milena Useche
3					

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1	
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo					

4					
5					
6					
7					
8					
9					



ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión	
¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) No ()	NA

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

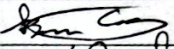


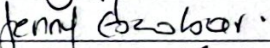

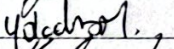
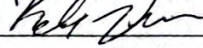
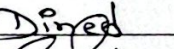
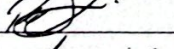


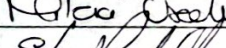
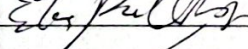
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL		
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES		
	Código:	SDS-DFO-FT-004	

Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Empalme equipos Afo - Kilombos - P.P.

Fecha: 11 Mayo 2026

Hora Inicio: 2:00pm Hora Fin: 4:30pm Lugar: Ala Magistral - Edificio Admin 1 er piso

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Brayan Cortés	Sub. Suroccidente	G. Comunit.	320112628	comestbrayan25@gmail.com	
2	Esmeralda Aule S	Subred Suroccidente	operativo	313327413	ebehe+niasuroccidente@salud.gov.co	
3	Yasira Helena Vasquez	Subred Suroccidente	Técnico Ambiental	3014075572	vasagui92@gmail.com	
4	Jenny Excober	Subred Suroccidente	Partera	3102029194	Olimda.jenny.ferraz@gmail.com	
5	CRUZ ESTELA	Subred Suroccidente	Sabedora	3122117803	Pielabino7@hotmail.com	
6	Yolanda Mendoza Basso	Subred Suroccidente	Enfermera	3223981091	Yol-mebayo@gmail.com	
7	Kelly Vera	Subred Norte	Partera	3194196337	Kellyvera09@gmail.com	
8	Dined López	Subred Norte	Sabedora	3166538708	dinedo79@gmail.com	
9	Rosario Vela Cortes	Subred Norte	T. Ambiental	3027637685	Rosariocortes@gmail.com	
10	Vicky condota chaves	Subred Norte	gestora	3112262945	vickycondota199@gmail.com	
11	DAVIDA...	SUBRED NORTE	ENFERMERA	3122133090	DAVIDA...@GMAIL.COM	
12	Milena Useck V	SDS-SAC	Contrahista	3214964780	museck@saludcapital.gov.co	
13	Elyanni Ramos Valdez	SDS-SG/CRSP	Profesional E	3108618819	elyramos@saludcapital.gov.co	
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.